

HERMES Frühlingsforum 2024

29 Apr - 06 May 2024

Poll results

Table of contents

- Warum wollen Sie von HERMES 5.1 auf HERMES Ausgabe 2022 umstellen?
- Welche Herausforderungen sehen Sie für die Umstellung auf HERMES Ausgabe 2022?
- Wann haben Sie zum ersten Mal am HERMES-Frühlingsforum teilgenommen?
- Wie oft nutzen Sie KI-Chatbots wie ChatGPT?
- Was können wir tun, um Zukunftsgenerierung zu fördern?

Warum wollen Sie von HERMES 5.1 auf HERMES Ausgabe 2022 umstellen?

1 7 3

Vorgabe der Organisation



Kundenumfeld erfordert dies



Einsatz von Agilität



Wir stellen nicht unmittelbar um



Andere Gründe



Welche Herausforderungen sehen Sie für die
Umstellung auf HERMES Ausgabe 2022?

1 2 2



Wann haben Sie zum ersten Mal am HERMES-Frühlingsforum teilgenommen? (1/2)

200

2024



2023



2022



2021

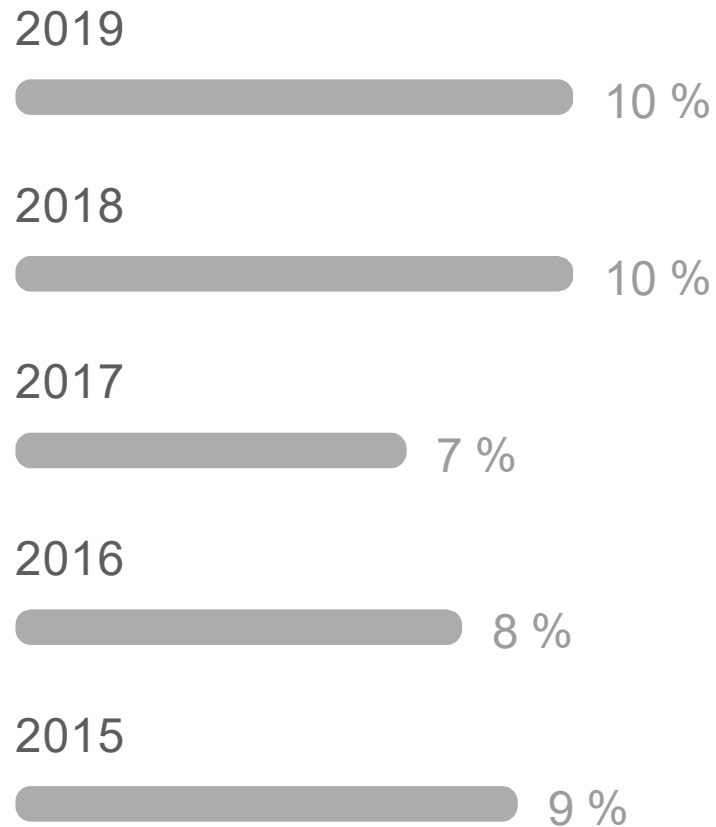


2020



Wann haben Sie zum ersten Mal am HERMES-Frühlingsforum teilgenommen? (2/2)

200



Wie oft nutzen Sie KI-Chatbots wie ChatGPT?

2 1 2

Regelmässig



Gelegentlich



Selten



Habe es mal zum Spass ausprobiert



Nie



Was können wir tun, um Zukunftsgenerierung zu fördern?

1 0 2

(1/6)

- Es reicht 😊
- servant leadership
- Einsatz eines funktionierenden Changemanagement
- Erfahrene Projektleitungen einsetzen
- Inputs von Geisteswissenschaftlern oder anderen IT fremden Bereichen
- Vertrauen
- Bedürfnisse umsetzen wollen
- Engagement mit der Community
- Den Lauf der Dinge zulassen...
- Auch kleine Schritte schätzen lernen
- Ethik!
- Befähigung
- Gemeinsam Werte definieren
- Agilität anwenden
- Chat GPT!
- Förderung von unternehmerischem Denken und Handeln
- Verantwortung übergeben
- Sinnggebung
- Positive Fehlerkultur
- Leute mit Herzblut einbinden
- Vertrauen
- Unterstützung der Organisation

Was können wir tun, um Zukunftsgenerierung zu fördern?

1 0 2

(2/6)

- Fördern von Vielfalt und Inklusion
- Entwickeln von Fähigkeiten für die Zukunft
- Projekte erfolgreich managen, damit neue Projekte überhaupt gestartet werden
- Fehlerkultur Neugierig
- bleiben Sinnvolles
- unterstützen
- Auch merkwürdige Ideen zulassen...
- Selbstverantwortung
- Bildung und Bewusstsein schaffen
- Eine lernende Organisation sein
- Skalieren
- andersartige Ideen zulassen
- Veränderung als Chance sehen -
Projekt = Leiter/Instrument
- agil arbeiten
- Visionen entwickeln
- Potentiell negative Folgen der sozio-
technischen Übergänge
berücksichtigen
- Fehler akzeptieren
- Vernetzes Denken
- Nur wirkliche Problem lösen
- Rentabilität der Unternehmung

Was können wir tun, um Zukunftsgenerierung zu fördern?

1 0 2

(3/6)

- Die drei Ebenen immer auch gemeinsam ansehen und optimieren win-win-win
- Geschichtsbücher lesen und daraus lernen
- Public Valute mehr bei Projektidee in den Vordergrund stellen.
- Werte vermitteln
- Freiheit
- agile Leadership
- Empowerment
- Selbstbestimmunh
- Offen sein für neues
- Kreativität fördern
- Rahmenbedingungen Budget
- Wertschätzen der Einzelnen
- Innovation Labs schaffen
- Wertschätzung
- Intrinsische Motivation fördern
- Fehler zulassen und daraus lernen
- Innovationsprojekte fördern
- Kompetenzen delegieren
- Ressourcen für Projektarbeit zur Verfügung stellen
- Mehr Chat GPT einsetzen.
- markt kennen
- Die betroffenen Personen

Was können wir tun, um Zukunftsgenerierung zu fördern?

(4/6)

1 0 2

- mit Zielbildern konfrontieren
- Freiraum geben ohne Erwartungshaltung
- Flexibilität
- innovativ und agile Handlungsweisen
- Psychologische Sicherheit schaffen
- Projekte initiieren & Projektarbeit
- Offen sein
- Jüngeren Generation ans Ruder lassen
- Neugierig bleiben
- Freiraum
- Versuchen
- Kreativität fördern
- Sich dafür Zeit nehmen
- Communities
- Neue Führungskräfte
- Wertschätzung für Projektleitende.
- Genügend Zeit für Projektarbeit zur Verfügung stellen.
- Aus- und Weiterbildung fördern
- in Varianten denken
- Lernkultur
- Raum geben
- Mut

Was können wir tun, um Zukunftsgenerierung zu fördern?

(5/6)

1 0 2

- Mehr echten Nutzen, weniger Bullshit
- flexibel und offen gegen Veränderungen sein
- Zeit
- Ziele definieren
- Vom Problemdenken zum Lösungsdenken motivieren.
- Keine Angst haben
- Offen für Neues
- Coaching, Schulung, Sinnstufung
- Austausch von Ideen und Kompetenzen fördern
- Risikobereitschaft
- Offen für Neues zu sein
- Ausbildung
- Time warping
- Nur Projekte mit echtem Nutzen umsetzen
- Zukunftsszenarien identifizieren
- Innovative Ideen
- out-of-the-box thinking Keine Grenzen akzeptieren
- Vernetztes Denken
- Projektleierkarriere fördern
- gesunden Menschenverstand einfließen lassen
- Kreativität fördern

Was können wir tun, um Zukunftsgenerierung zu fördern?

(6/6)

1 0 2

- Keine Ideen abtöten
- MA und Organisationen befähigen, Projekte umzusetzen
- Innovation systematisch fördern
- Offenheit
- C-Level aufklären
- Projektmanagement als Disziplin verankern
- Umfeld schaffen
- Empowerment
- Ausbildung
- Klares Zielbild vermitteln
- Weniger Kaderstufen zulassen
- Projekterfolg sichern
- Zusammenarbeiten
- Offenheit für Neues
- Schulung
- Raum geben
- Weiterbildung
- Spielraum für den Einzelnen
- Innovativ sein
- Rahmenbedingungen flexibilisieren
- Das Gegebene in Frage stellen
- Sinnhaftigkeit des Projekts