

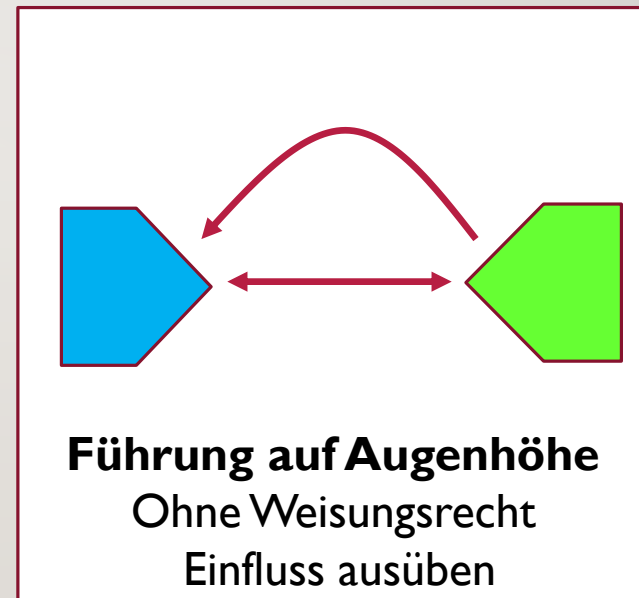
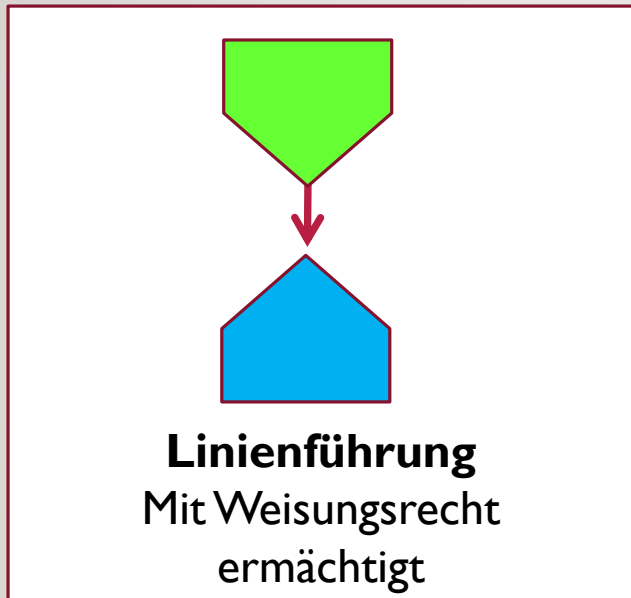
FÜHREN AUF AUGENHÖHE

TANJA INEICHEN, COACH FÜR LATERAL LEADERS

HERMES 5 FRÜHLINGSFORUM WINTERTHUR

AM 9. MAI 2017

FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS

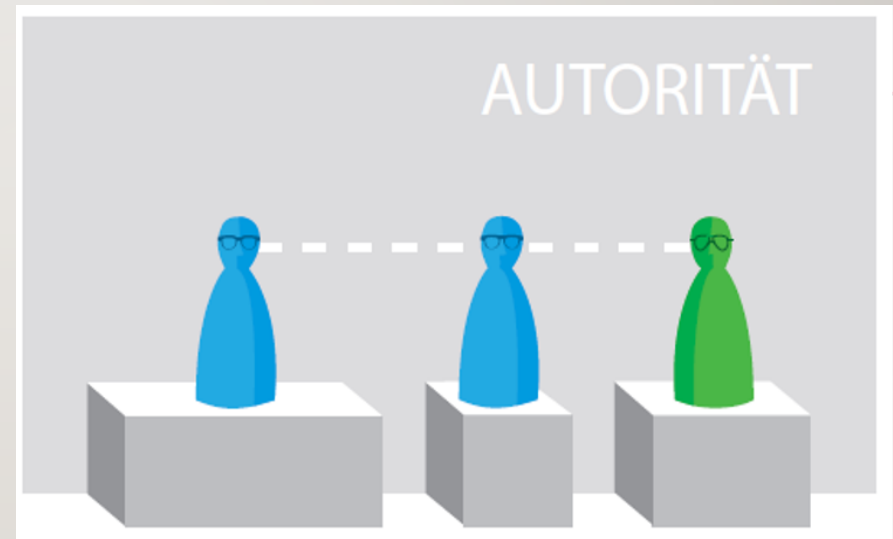
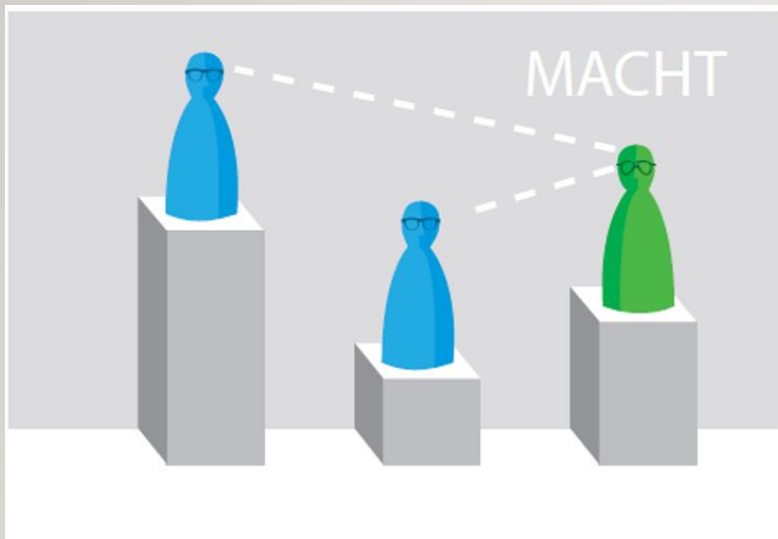


DIE COMMITMENT-FORMEL

$$\text{Commitment} = \mathbf{V} + \mathbf{\ddot{U}}$$

| | | |
|----------|--------------------|-------------------------------|
| V | Vertrauen | in die laterale Führungskraft |
| Ü | Überzeugung | vom Sinn des Vorhabens |

DAS INNERE BILD DER MACHT VERÄNDERN



DIE 6 AUTORITÄTSQUELLEN

| «HABEN» Autorität | «SEIN» Autorität | «KÖNNEN» Autorität |
|---|---|---|
| <p>Entscheidungskompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> • über Go/ No Go- • über Ressourcen haben. | <p>Person</p> <ul style="list-style-type: none"> • erfolgsausstrahlend • ansprechend als Mensch sein. | <p>Relevante Expertise</p> <ul style="list-style-type: none"> • mit Fach- & Methodenwissen • mit Businesswissen entspannt jonglieren können. |
| <p>Relevantes Netzwerk</p> <ul style="list-style-type: none"> • innerhalb der Organisation • ausserhalb der Organisation haben. | <p>Präsenz</p> <ul style="list-style-type: none"> • wach • identifiziert im Hier und Jetzt sein. | <p>Organisations Know-How</p> <ul style="list-style-type: none"> • mit Sprache & Kultur • mit Taktik für Entscheide sich souverän bewegen können. |

3 SELBSTCOACHING FRAGEN

- Trinke ich von den wesentlichen Autoritätsquellen?
- Von welchen Autoritätsquellen könnte ich trinken, um in einem Hierarchiegefälle für Augenhöhe zu sorgen?
- Moderiere ich in Sitzungen aktiv, wer wieviel Raum bekommt im Sinne der Zielerreichung im Projekt?

Für mehr Impulse siehe:
www.lateralleaders.net