



School of
Management and Law

Resilienz durch Strategie & Leadership

Hermes Vortrag 01.10.2020



Building Competence. Crossing Borders.

Team Strategie & Leadership, ZUE – ZHAW:

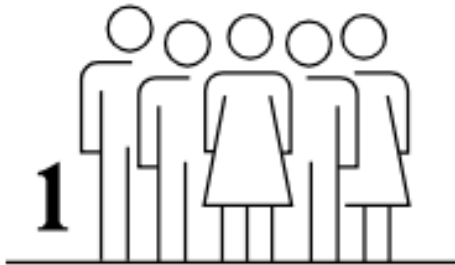
Elias Jehle, Dr. Frithjof Müller, Dr. Kerstin Pichel, Dr. Nicoline Scheidegger, Michael Stadler

Organisationale Resilienz – gestärkt aus Krisen

Organisationale Resilienz ist die Fähigkeit einer Organisation, sich an Herausforderungen / Krisen so anzupassen, dass sie gestärkt und kraftvoll daraus hervor geht.



Resilienz zur Krisenbewältigung



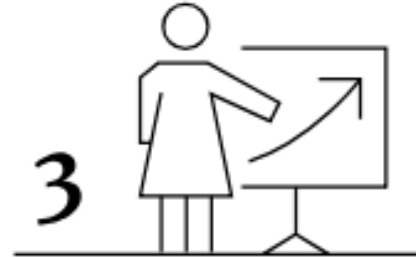
Businesserhalt

Bewältigung unmittelbarer Herausforderungen für Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner



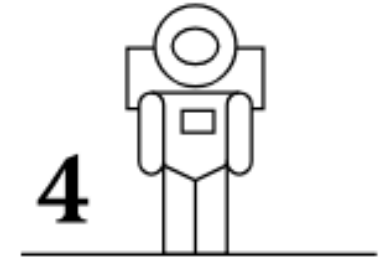
Anpassung

Kurzfristige Herausforderungen und Probleme bewältigen



Rückkehr

Planen des schrittweisen Heranführens an «New Normal»



Neuausrichtung

Sich neu erfinden für die nächste «Normalität»

Resilienz in der Praxis: Illustrierende Interviewerkenntnisse



1. Risiko-Bewusstsein und Aktionspläne

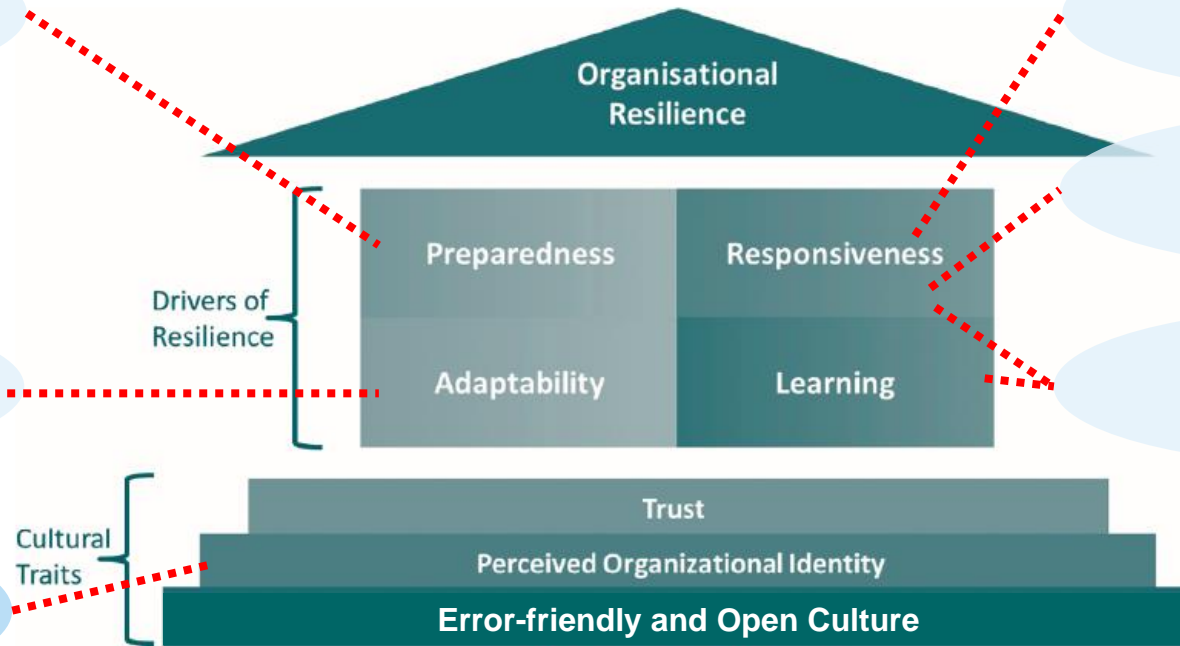
2. Führung anpassen

3. Krisen-kompetenzen ermächtigen

4. Fehl-entwicklungen korrigieren

5. Infos und Kommunikation managen

6. Zusammen-rücken in der Krise



Ansprechpartner für Resilienz-Fragen

Unser Team Strategie und Leadership forscht anwendungsorientiert weiter:

Wie können Strategie und Leadership helfen, unerwartete Krisen zu überwinden - mit einem unternehmerischen und gesellschaftlichen Mehrwert?

Unsere Erfahrungen mit diversen Praxispartner-Unternehmen geben spannenden Diskussionsstoff. Haben Sie Interesse an...

- a) einem **Gedankenaustausch** in einem **Interview**
- b) **Round-Table Diskussionen** mit VertreterInnen aus anderen Organisationen
- c) Unseren **Veröffentlichungen** zu dem Thema
- d) **Handlungsempfehlungen** für Ihr Unternehmen durch **Bachelorarbeiten**
- e) Einer Vertiefung spezifischer Fragen in einem **Forschungsprojekt**

Bitte tragen Sie sich ein, oder melden sich bei uns (Email in der Fusszeile).

Name	Unternehmen	Email-Adresse	Interesse an...